

# Ledelse og forskning

Udviklingschef, ph.d.

Helle Schnor

Psykiatrisk Center Glostrup



# Hvorfor

- ◆ Der mangler svar på kliniske problemstillinger rettet mod den psykiatriske patient og de pårørende
- ◆ Vi sikrer patienterne en sygepleje, der bl.a.bygger på forskningsviden
- ◆ Vi skaber et akademisk fagligt miljø, der kan profilere sygeplejen indad og opad i organisationen
- ◆ Vi skaber muligheder for en faglig karrierevej

# Hvorfor

**Forskningsbaseret  
viden**

**Professionel viden  
Klinisk erfaring**

**Personcentret  
evidensbaseret  
praksis**

**Viden baseret på lokale  
data og information**

**Patient og pårørende  
oplevet viden**

*Thora Grothe Thomsen(2014): Evidens i klinisk praksis er multifacetteret. Kapitel 3 i: Forsknings- og udviklingskultur i klinisk praksis. Redigeret af Bibi Hølge-Hazelton.*

# Hvad får lederen ud af det?

## 💧 Fagligt

- 💧 En forskningssygeplejerske kan stimulere til forsknings/udviklingsprojekter i afdelingen
- 💧 Kan være med til at løfte refleksionsniveauet
- 💧 Kan være rollemodel for fagligt engagerede sygeplejersker

# Hvad får lederen ud af det?

- ◆ Ledelsesmæssigt

- ◆ Lederen kan få en sparringspartner, der ser organisationen fra et andet perspektiv
- ◆ Kan styrke afdelingens profil
- ◆ Kan skabe netværk nationalt og internationalt

# Hvad får sygeplejersken ud af det?

- ◆ Et fagligt miljø, hvor der ydes sygepleje på et højt niveau
- ◆ Et fagligt miljø, hvor undren kan omsættes til udviklings eller forskningsprojekter
- ◆ Et miljø, der støtter akademisk uddannelse og fastholder dygtige sygeplejersker tæt på patienten

# Hvad får patienterne ud af det?

- ◆ Et mere professionelt møde med sygeplejersken, der bygger på forskningsbaseret viden i samspil med klinisk erfaring
- ◆ En større patientsikkerhed
  - ◆ Magnethospitaler: Høj sygeplejefaglig standard og høj grad af jobtilfredshed medvirker til højere patienttilfredshed og lavere mortalitet

# Hvad skal der til

- ◆ Hospitals eller regionsmålsætning
  - ◆ Bevidst satsning
  - ◆ Økonomisk understøttelse
    - ◆ Ansætte en forskningsleder på MVU området
    - ◆ Ansættelse af Post.doc. og ph.d. Studerende
    - ◆ Ledelsesforankring
  - ◆ Der er et stykke vej endnu i Region Hovedstaden Psykiatri
    - ◆ Der er stor opbakning fra udviklingscheferne
  - ◆ Det er lykkedes i andre regioner – bl.a. Region Sjælland
    - ◆ Udgivelse: Forsknings- og udviklingskultur i klinisk praksis. Redigeret af Bibi Hølge-Hazelton. Link:
      - ◆ [http://www.dsr.dk/Documents/Fag/Sygeplejefestival%202014/f\\_og\\_u\\_kultur\\_i\\_klinisk\\_praksis\\_NY\\_pr040414.pdf](http://www.dsr.dk/Documents/Fag/Sygeplejefestival%202014/f_og_u_kultur_i_klinisk_praksis_NY_pr040414.pdf)



# Hvad skal der til

- ◆ Nedefra – eksempel fra Region Hovedstaden Psykiatri
  - ◆ Fast Track kursus UCSF
  - ◆ Sygeplejersker på forskerkurser i UCSF
  - ◆ Kliniske sygeplejespecialister med akademisk uddannelse
  - ◆ Ansætte en post.doc eller ph.d. Studerende i afdelingen med universitetstilknnytning

# Udfordringer

- ◆ At fastholde forskning og udvikling når driften fylder
- ◆ For yderligere muligheder og udfordringer – se
  - ◆ Forsknings- og udviklingskultur i klinisk praksis
    - ◆ Redigeret af Bibi Hølge-Hazelton